

ประกาศ

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด

เรื่อง นโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

บริษัท แอล.ที. การยาง จำกัด มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และจรรยาบรรณ โดยในด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ได้คำนึงถึงการปฏิบัติต่อบุคลากรภายในองค์กรด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงต่อต้านการคุกคามทางเพศและรูปแบบอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรได้แสดงศักยภาพอย่างเต็มที่ และพร้อมผลักดันการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) อย่างต่อเนื่อง และเคร่งครัดจึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย (ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ผู้ร่วมทุน พนักงาน สังคมและชุมชน และหน่วยงานราชการหรือภาครัฐ)

1. ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด รวมถึงส่งต่อให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย (ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ผู้ร่วมทุน พนักงาน สังคมและชุมชน และหน่วยงานราชการหรือภาครัฐ) นำไปประยุกต์ใช้และส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชนเพื่อดำเนินธุรกิจบนความยั่งยืน

2. หน้าที่และความรับผิดชอบ

2.1 ผู้บริหาร

- 2.1.1 กำหนดให้มีระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนด ที่เหมาะสมในบริษัทฯ ที่สอดคล้องกับนโยบาย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 2.1.2 กำหนดให้มีโครงสร้างหน่วยงานรับผิดชอบด้านสิทธิมนุษยชน โดยเป็นตัวของฝ่ายบริหารในการดูแลรับผิดชอบด้านสิทธิมนุษยชน
- 2.1.3 กำกับ ดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และข้อกำหนดต่างๆ ตลอดจนหาแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหา พัฒนาเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมั่นใจว่ามีการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและข้อปฏิบัติ

2.2 หน่วยงานหรือบุคคลที่รับผิดชอบด้านสิทธิมนุษยชน

- 2.2.1 สื่อสาร แนวคิด วัตถุประสงค์ ความเข้าใจในการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากร และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย
- 2.2.2 จัดทำรายงานกระบวนการตรวจสอบ การสื่อสารผ่านนโยบายด้านแรงงานมนุษยชน ทั้งด้านความรับผิดชอบในการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคลากรและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย
- 2.2.3 ระบุความเสี่ยงที่ครอบคลุมประเด็นการใช้แรงงานเด็ก สิทธิในการเจรจาต่อรองและการปฏิบัติงานที่อาจเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น เด็ก ผู้หญิง ชนพื้นเมืองและแรงงานต่างด้าว แรงงานที่จำต้องผ่านบุคคลที่สาม เพศทางเลือก เป็นต้น

L.T. RUBBER CO., LTD

PRODUCERS & EXPORTERS OF NATURAL RUBBER

Address : 541 M.3 Chandri, Chawang, Nakhon Si Thammarat 80250, Thailand

Tel.(6675) 445930 Fax.(6675) 445933 E-mail : ltrubber@ltrthailand.com <http://www.ltrubber.net>



- 2.2.4 กำหนดมาตรการในการซื้อขายอย่างสมเหตุสมผลและวางแผนรับผลกระทบ พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันทั้งภายในและนอกองค์กร
- 2.2.5 เฝ้าระวังมาตรการการดำเนินการป้องกันและแก้ไขด้านสิทธิมนุษยชน
- 2.2.6 สื่อสารผลการดำเนินงานแก้ไขด้านสิทธิมนุษยชน ตลอดจนจัดวิธีการลดผลกระทบการละเมิดสิทธิมนุษยชนให้แก่บุคคลภายนอกบริษัท
- 2.2.7 รับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน กลุ่มผู้ได้รับผลกระทบ ผู้เชี่ยวชาญด้านสิทธิมนุษยชน องค์กรสนับสนุนด้านสิทธิมนุษยชน
- 2.2.8 กำหนดให้มีการแจ้งเบาะแสและการซื้อขายให้กับผู้ที่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน

2.3 บุคลากรภายในองค์กร

- 2.3.1 ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และข้อกำหนดด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
- 2.3.2 รายงาน แจ้งเบาะแส หากพบพฤติกรรมที่ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชน และข้อกำหนดแรงงาน
- 2.3.3 ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนผู้อื่น ปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อเพื่อนร่วมงานและยึดมั่นในแนวทางขององค์กร

3. แนวปฏิบัติ

3.1 การเคารพสิทธิมนุษยชน

- 3.1.1 สิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง
 - 3.1.1.1 ส่งเสริมการยอมรับความแตกต่างและสามารถอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานความแตกต่างอย่างเท่าเทียม
 - 3.1.1.2 ไม่กระทำการใดๆ ที่สร้างบรรยากาศในการทำงานที่มีลักษณะข่มขู่ ข่มเหงหรือไม่เป็นมิตร รวมทั้งการล่วงละเมิดทั้งด้านกาย วาจา จิตใจ และลายลักษณ์อักษร
 - 3.1.1.3 ไม่กระทำการใดๆ ที่ผิดต่อศีลธรรมหรือเป็นการล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น การกระทำดังกล่าวรวมถึงการลวนลาม อนาจารหรือล่วงเกินทางเพศไม่ว่าจะเป็นด้วยท่วงท่าวาจาหรือการกระทำอื่นๆ ซึ่งก่อให้เกิดความเดือดร้อน รำคาญ อับอาย เสียหน้าหรือบั่นทอนจิตใจ
 - 3.1.1.4 ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดสิทธิ เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นหรือเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองซึ่งถือเป็นสิทธิส่วนบุคคล ทั้งนี้จะไม่อ้างชื่อของบริษัทฯ ไม่นำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อผลประโยชน์ใดๆ ทั้งตัวบุคคลและทางการเมือง
- 3.1.2 สิทธิทางสังคม เศรษฐกิจ และวัฒนธรรม
 - 3.1.2.1 กำหนดให้บุคลากรมีประกันสังคมและสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด
 - 3.1.2.2 กำหนดให้บุคลากรมีเวลาพักระหว่างการทำงานปกติเวลา 12.00 น. -13.00 น. และมีช่วงเวลาดำเนินการสำหรับฝ่ายผลิตในเวลา 09.30 น. – 09.45 น. และ 15.00 น. – 15.15 น. ชั่วโมงการทำงาน และวันหยุดพักผ่อนประจำปีโดยรับค่าจ้างเต็มจำนวนตามกฎหมาย



- 3.1.2.3 ไม่ทำการใดๆ ที่เป็นการกำจัดสิทธิการปฏิบัติตามวัฒนธรรมหรือหลักศาสนา
- 3.1.2.4 ส่งเสริม สนับสนุน โครงการของชุมชนด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนและไม่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนของบุคคลและพื้นที่โดยรอบองค์กร

3.2 การปฏิบัติด้านแรงงาน

3.2.1 แรงงานบังคับ

ไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงานทุกรูปแบบ งานหรือบริการทุกชนิดซึ่งบีบบังคับเอาจากบุคคลใดๆ โดยการใช้บทลงโทษ และบุคคลนั้นกระทำโดยมิได้สมัครใจ เช่น การบังคับใช้แรงงาน ไม่บังคับแรงงานด้วยการขู่ข่มขู่ ไม่ใช้ความรุนแรงทั้งการกระทำหรือการกระทำทางเพศ ไม่กักขังหรือใช้แรงงานเป็นการขังขัง การไม่จ่ายหรือค้างค่าจ้าง การจำกัดเสรีภาพการเคลื่อนย้ายหรือการถูกโดดเดี่ยว รวมถึง ไม่เรียกเก็บเงินหรือยึดหนังสือประจำตัวใดๆของพนักงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินงานที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

3.2.2 การไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสอย่างเท่าเทียม

- 3.2.2.1 จ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานตรงตามเวลาที่กำหนดและไม่หักค่าจ้างของพนักงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย
- 3.2.2.2 จ่ายค่าตอบแทนเท่ากันในลักษณะงานที่เหมือนกันของชายและหญิง
- 3.2.2.3 ห้ามเลือกปฏิบัติต่อพนักงานไม่ว่าสภาพแวดล้อมใดก็ตาม รวมถึงการทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมเนื่องจากอคติที่ไม่ใช่สาเหตุที่ไม่เกี่ยวข้องกับเรื่องของการทำงาน
- 3.2.2.4 ห้ามเลือกปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานด้วยเหตุจาก เชื้อชาติ อายุ เพศ สัญชาติ ความพิการ ศาสนา โดยพิจารณาด้วยลักษณะของตำแหน่งงานที่รับสมัคร
- 3.2.2.5 กำหนดและเปิดเผยหลักการทำงาน การประเมินให้เป็นที่รับรู้
- 3.2.2.6 เปิดเผยการประเมินงานให้พนักงานทราบอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานได้
- 3.2.2.7 กระบวนการ โอนย้ายตำแหน่ง สถานที่ทำงาน จะต้องอยู่บนความเสมอภาคและเกิดความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงาน
- 3.2.2.8 การให้ออกจากงานนั้นจะต้องเป็นเหตุผลจากการปฏิบัติงานไม่ได้ตามคุณภาพที่ใช้ในการประเมินหรือมีการกระทำที่ขัดต่อหลักวินัยของกำหนดของบริษัทที่มีระดับลงโทษให้ออกจากงานหรือด้วยสาเหตุของสุขภาพที่ได้รับการวินิจฉัยโดยแพทย์หรือด้วยสาเหตุอื่นที่ไม่ใช่การเลือกปฏิบัติ

3.2.3 สิทธิในการรวมตัวโดยสันติ

- 3.2.3.1 เป็นการรวมตัวที่ปราศจากอาวุธและกระทำการโดยสงบ
- 3.2.3.2 การรวมตัวต้องไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการทำงานและการบริการลูกค้า



L.T. RUBBER CO., LTD

PRODUCERS & EXPORTERS OF NATURAL RUBBER

Address : 541 M.3 Chandri, Chawang, Nakhon Si Thammarat 80250, Thailand

Tel.(6675) 445930 Fax.(6675) 445933 E-mail : ltrubber@ltrthailand.com <http://www.ltrubber.net>



- 3.2.3.3 ไม่กระทำการใดๆที่เป็นการจำกัดสิทธิในการรวมตัวกัน เว้นแต่การจำกัดสิทธิเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันความสงบและการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- 3.2.3.4 เคารพสิทธิและเสรีภาพในสมาคม หรือการรวมตัวในรูปแบบใดๆ รวมถึงการเข้าร่วมเพื่อเจรจาต่อรองที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย เพื่อนำไปสู่การคุ้มครองสิทธิด้านอื่นๆ เพื่อความก้าวหน้าอย่างยั่งยืนขององค์กรและสังคม
- 3.2.4 การใช้แรงงานเด็ก
- 3.2.4.1 ห้ามจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ตามที่กฎหมายกำหนด อ้างอิงตาม อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 138 ว่าด้วยอายุขั้นต่ำที่อนุญาตให้จ้างงานได้
- 3.2.4.2 ไม่กระทำการบังคับ ช่มชู้ ทุกรูปแบบ เพื่อใช้แรงงานเด็กมาปฏิบัติงาน อ้างอิงตาม อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 182 ว่าด้วยการห้ามและดำเนินการ โดยทันทีเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก
- 3.2.5 การคุ้มครองแรงงานหญิงมีครรภ์
- มีการพิจารณาลักษณะงานของพนักงานและจัดให้สภาพแวดล้อมมีความปลอดภัยในช่วงเวลาที่เหมาะสมและไม่เป็นอันตรายต่อบุตรในครรภ์ ทั้งนี้จะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ด้วยสาเหตุอันเนื่องมาจากการตั้งครรภ์ โดยสิทธิการลาเพื่อคลอดบุตรอ้างอิงระยะเวลาจากกฎหมายและข้อบังคับการทำงานของบริษัท
- 3.2.6 การอบรมส่งเสริมพัฒนาพนักงาน
- ส่งเสริม พัฒนาให้พนักงานมีความรู้ ทักษะ ทักษะคิดการทำงาน เป็นไปตามความสามารถที่ตำแหน่งงานนั้นต้องการ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่หลากหลายทั้งภายในและนอกองค์กร อาทิ การอบรมจากผู้มีประสบการณ์จากภายนอก หรือการอบรมการพัฒนาการทำงานระหว่างเพื่อนร่วมงาน สืบทอดไปจนเกิดความรู้ ความชำนาญ ในการทำงานพัฒนาตัวบุคคลและองค์กร
- 3.2.7 ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 3.2.7.1 ดำเนินการพัฒนากระบวนการจัดการความปลอดภัยอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 3.2.7.2 ควบคุมอันตรายและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพ อันตรายจากอัคคีภัย สารเคมี ไฟฟ้า เครื่องจักร เหตุฉุกเฉิน และอันตรายอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงานและผู้เกี่ยวข้องที่อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- 3.2.7.3 กำหนดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การดูแล กำกับ ป้องกัน ความเกี่ยวข้องของความปลอดภัยในการทำงาน



L.T. RUBBER CO., LTD

PRODUCERS & EXPORTERS OF NATURAL RUBBER

Address : 541 M.3 Chandri, Chawang, Nakhon Si Thammarat 80250, Thailand

Tel.(6675) 445930 Fax.(6675) 445933 E-mail : ltrubber@ltrthailand.com <http://www.ltrubber.net>



- 3.2.7.4 สนับสนุนและส่งเสริมพนักงานทุกคนให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 3.2.7.5 จัดให้มีการจัดทำประกาศ การติดตามผล รายงานผล พัฒนาแผนการดำเนินงานนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
- 3.2.7.6 จัดให้มีแผนการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี จากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกองค์กร

4. การแจ้งเบาะแส

หากพบพฤติกรรมที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงานทั้งภายในและนอกองค์กร สามารถแจ้งเบาะแสโดยผ่านช่องทางต่อไปนี้

- 4.1 ช่องทางที่ 1: ส่งจดหมายทางไปรษณีย์ หรือยื่นส่งโดยตรงที่ผู้จัดการทั่วไป บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด เลขที่ 541 หมู่ 3 ตำบลจันดี อำเภอลำปาง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80250
- 4.2 ช่องทางที่ 2: แจ้งเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข 075-445930
- 4.3 ช่องทางที่ 3: ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ได้ที่ E-Mail Address : rachada@ltrthailand.com หรือทางเว็บไซต์ <https://www.ltrubber.net>
- 4.4 ช่องทางที่ 4 : แจ้งที่หน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องนั้นได้โดยตรง
- 4.5 ช่องทางที่ 5 : ผ่านกล่องรับเรื่องร้องเรียนที่ทางบริษัทฯ กำหนดไว้

5. กระบวนการเยียวยาต่อข้อร้องเรียน

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด มุ่งมั่นสร้างความมั่นใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบสามารถเข้าถึงกระบวนการร้องเรียนและเยียวยา รวมถึงปกป้องผู้ที่ร้องเรียน โดยเมื่อได้รับข้อร้องเรียนบริษัทฯ บริษัทฯ จะดำเนินการสอบสวนเพื่อหาข้อเท็จจริงและหากมีความผิดจริงจะดำเนินการตามบทลงโทษของบริษัทฯ และจะไม่กีดกันทั้งในด้านของข้อกำหนดการเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและเยียวยาอย่างโปร่งใสและยุติธรรม

6. นโยบายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

- 6.1 อนุสัญญาILO ฉบับที่ 138 ว่าด้วยอายุขั้นต่ำที่อนุญาตให้จ้างงาน ค.ศ. 1973
- 6.2 อนุสัญญาILO ฉบับที่ 182 ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันที เพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก ค.ศ. 1999
- 6.3 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
- 6.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- 6.5 นโยบายการเลือกปฏิบัติ และล่วงละเมิด



L.T. RUBBER CO., LTD

PRODUCERS & EXPORTERS OF NATURAL RUBBER

Address : 541 M.3 Chandi, Chawang, Nakhon Si Thammarat 80250, Thailand

Tel.(6675) 445930 Fax.(6675) 445933 E-mail : ltrubber@ltrthailand.com <http://www.ltrubber.net>



- 6.6 นโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 6.7 นโยบายและแนวปฏิบัติกรจ้างแรงงานข้ามชาติ
- 6.8 แนวปฏิบัติที่ดีด้านความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน
- 6.9 แนวปฏิบัติกรป้องกัน Covid-19 และโรคระบาดในการทำงาน
- 6.10 ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด

ประกาศนโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 มกราคม 2566

(นายเอกอรุณ มงคลสินธุ์)

รองกรรมการผู้จัดการ

